

在踏实工作中践行党员使命

——李楠先进事迹材料

导 语

用心工作、热心服务、真心待人，在踏实工作中践行党员使命。

——李楠

李楠，女，汉族，1987年12月出生，2009年3月入党，人事处社保科副科长，负责全校教工福利的核算工作以及社会保险的征缴工作。2017年当评为鸿基世业奖励基金优秀档案工作者。

李楠同志自入职以来，在思想政治、业务要点以及科研方面进行了深入的学习，拓展自身素质。

一、提升自身思想政治素质

自参加工作以来，始终坚持把加强思想政治学习作为自身建设的重要组成部分。自觉学习党章，加强党性，着力提高政治敏锐性和政治鉴别能力。坚持学习政治理论，践行“两学一做”、“三严三实”、和“群众路线”的精神，积极参与党支部组织的“西柏坡参观活动”“雄安新区参观”党性教育活动，并把政治理论知识与现实工作学习有机结合。个人政治素养有了明显提高，进一步增强思想自觉性和坚定性。

二、坚定工作信念

始终坚持“热情”与“谨慎”相结合的工作原则。人事处是窗口部门，每天负责接待前来开具收入证明、办理各项工资社保业务以及咨询工资政策的教职工。李楠同志始终保持高度服务意识和工作热情，努力提升服务质量。在工作中，她时刻严格要求自己，踏实谨慎，竭诚为教职工服务。入职五年以来，寒暑假期间坚守岗位，力争第一时间为教职工解决切身问题。

三、提高业务能力

2010年本科毕业后，通过优干保研到人事处工资福利科工作两年，对于薪酬福利体系和社会保险制度有了初步的认识。研究生期间，她加强学习相关的经济理论，扩充了人事管理、薪酬福利和社会保险制度的理论知识，对薪酬福利和社会保险工作有了进一步的认识，为提高业务水平奠定了理论基础。

1. 及时关注相关薪酬福利和社会保险政策，与时俱进。近年来，国家层面的改革逐步深化，政策改革力度逐步加大。李楠同志入职以来，积极学习相关业务政策要点，及时关注政策更新，深入研究政策执行点和关键点，参加上级部门组织的社保业务培训，汇总起草业务要点经办手册，有效地提高了业务办理的水平。

2. 打破原有工作思路，勇于创新。在工作中，时刻鞭策自己，避免工作惯性和惰性的出现。在做好本职日常工作的同时，时时总结，和其他科室或处室的同事积极沟通，不被原有工作思维所束缚，积极适应新形势下的工作开拓创新。同时严格要求自己，谨慎完成各项基本工作。

四、注重科研学习

李楠同志重视提高自身的科研能力，积极参加各种课题研究，先后参加了“中国高等教育学会“十三五”高等教育科学研究规划课题——综合改革背景下高校拨款机制和人力资源成本核算的研究”、“中央财经大学党建和思想政治工作理论研究课题——高校绩效改革研究”等课题。结合自身工作岗位，在国家养老保险制度改革的大背景下，深入研究机关事业单位养老保险制度，发表《我国事业单位养老保险制度演进历程及特点浅析》一文，梳理了我国事业单位养老保险的演进历程，深入剖析现阶段我国机关事业单位养老保险制度的特点，在提高科研能力的同时，也在思想理论层面上促进了业务水平的提高。

自2014年入职以来，李楠同志年连续三年（2015-2017）年度考核为“优秀”。