

深入实施五大工程建设，推动学院事业科学发展

——保险学院党委先进事迹材料

导 语

把握方向，在思想高处引领；凝心聚力，在务实创新中发展；关爱师生，在心灵深处服务；保持先进，在宗旨力量中感召；继往开来，在新的时代中奋进。

——保险学院党委

基本情况

保险学院党委下设 12 个党支部，其中教工党支部 3 个，学生党支部 9 个。全院共有 179 名党员，占师生总数的 20.4%。两年来，学院获得国家、北京市和校级集体奖项 29 项；个人奖项 500 余项。涌现出了“中国金融学科终身成就奖”获得者、“北京高校优秀党务工作者”、“全国高校辅导员职业能力大赛获奖者、学校第一届教学名师、学校第一届优秀教师、学校首批龙马青年学者等众多先进榜样。“国际一流保险与精算学科建设”团队获得学校 2018 年“特殊贡献奖”。

工作实绩

学院党委始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作理念，紧密围绕建设高水平研究型学院的发展目标，创新发展思路，凝聚团队力量，通过深入实施凝聚力、影响力、先进性、向心力和辐射力五大工程建设，推动学院事业科学发展。

一、深入实施凝聚力工程，努力打造严谨规范求实创新的党员队伍

学院党委从加强思想凝聚、组织凝聚和制度凝聚三个方面实施凝聚力工程建

设。

一是加强思想凝聚。学院党委围绕全国“两会”“全国教育大会”“高校思政会”等专题开展学习活动 25 次，为统一思想、凝聚力量、加速学院的改革发展提供了重要的思想保障。自“主讲主问制”学习制度获得“学校党建特色和创新项目”以来，学院党委不断完善机制，对党支部学习内容和学习方式加以规范，12 个党支部开展“主讲主问”学习活动 160 次，在一讲一问中创新学习形式。以“共产党宣言”“中美贸易摩擦”“学生心理问题的识别与干预”为主题，开展教师集中政治学习 21 次。抓好教工党员在线学习，2018 年人均完成学时名列全校第一。学院党委成立“保险学院学习十九大精神宣讲团”，创立“每日一课”微党课平台，宣讲团成员每日轮流宣讲，师生党员每日不间断学习，目前该平台学习成员 400 人，已宣讲 467 讲，党员互动发言 12200 余人次。《以“每日一课”微党课平台为载体，加强党员经常性学习教育》项目，获得学校 2018 年党建基金重点项目立项，成为学院师生党员、积极分子、发展对象经常性学习教育的品牌活动。学院党委重视党建和思想政治工作的理论研究，2019 年立项课题 29 项。

二是加强组织凝聚。学院党委坚持抓班子塑形象，通过《党建基本标准》入校检查等专项工作，实现了党政齐抓共管、统筹协调推进的工作格局。班子成员认识合一、工作合拍、行为合规，成为推动学院发展的坚强核心。党委牢牢掌握意识形态工作的领导权与主动权，管理权与话语权，以“学术研究无禁区、课堂讲授有纪律、公开言论守规矩”作为开展教师意识形态工作的基本要求，切实对课堂教学、学术交流、思想文化阵地加强把控。

三是加强制度凝聚。学院以民主集中制为原则，不断完善党委工作制度，坚持“三重一大”制度，坚持党务和院务公开。两年来，制定和修订了学院 98 项工作制度，汇集整理为学院《党建和思想政治工作制度汇编》和《发展规划和规章制度汇编》。两年来召开党政联席会议 29 次，党委会 16 次，形成了民主决策、民主管理、民主监督的良好氛围。每年坚持召开党员干部民主生活会，开展批评与自我批评。学院党内政治生活十分规范，营造了风清气正的生态环境。

二、深入实施影响力工程，进一步提高教学科研管理水平和人才培养质量

学院党委深入实施影响力工程，将党的建设与学院中心工作紧密结合，在学科建设、学术研究、教育教学和人才培养等方面形成合力。

一是增强学科影响力。学院梳理学科资源，培育优势学科建设方向和特色鲜明的学科团队，有力地支撑了学校应用经济学“双一流”学科的建设。2017年学院保险学家李继熊教授获得了“中国金融学科终身成就奖”，这是行业对李继熊教授以及学院保险教育事业取得卓越成就和社会影响力的充分肯定。保险学院“保险风险分析与决策学科创新引智基地”（“111计划”）自2017年立项以来，进行短期授课近20次，举办各类学术前沿研讨会60余场。2017年，学校成为亚洲唯一一所获得英国精算师协会CAI考试豁免的高校，这标志着学院精算课程在国际化进程中迈上了更高的台阶。2018年，学院再获北美精算师协会全面评估后给予的优秀精算基地（即CAE）认证。

二是增强学术影响力。近两年，全体教师累计承担横向课题36项，纵向课题25项，在国内外重要期刊发表论文187篇，出版专著30本，科研成果获省部级以上奖励3项。主办论坛讲座189场，主办国际学术会议7个，完成国际合作项目4项。在教师的带动下，学生科研成果也十分突出。“中国平安励志计划”论文奖学院历年均包揽40%以上的奖项，保持了在此项目的绝对领先地位。学院组织学生参加高端竞赛和会议，140余名学生获得美国大学生数学建模竞赛特等奖、全国大学生英语辩论赛冠军等省部级以上奖励。学院每年拿出近20万元资助组织学生参加高端竞赛和会议，40余名学生的论文被高端国际学术会议收录并受邀作报告。2018年，在澳大利亚悉尼的第22届年度学术交流会议、新加坡的亚太风险与保险学会（APRIA）国际年会、中国保险与风险管理国际年会（CCIRM）等高端学术会议上，学生的发言受到了与会学者的广泛关注与热烈讨论。

三是增强人才培养影响力。学院党委坚持立德树人，服务学生健康成长。积极推动教育教学改革，保险及精算专业在国内同类专业保持领先地位。学院师资结构不断优化，44位专任教师中，具有博士学位者占比95%；副高以上职称占比91%。学院具有良好的人才梯队，拥有教育部长江学者讲座教授1人，北京市教学名师2人，教育部新世纪人才1人，北京市青年英才3人，荣誉英国精算师1人，校级教学名师1人，校级优秀教师1人，首批龙马青年学者2人。学院“教学质量工程”建设硕果累累、成绩斐然。2018年，学院教改项目《打造“五位一体”的保险应用型创新人才培养模式》荣获北京市高等学校教育教学成果一等奖。在大学生创新创业训练项目中，学生主持和参与国家级项目13个、市级28个、

校级 17 个、院级 8 个，申报数量和结项项目的成果质量在学校名列前茅。学院开创了第 1 个全校暑期集体实习案例，至今已坚持 9 年，建校外实习基地 17 个，收益学生 630 人，成为学生提高专业技能与职业认知的宝贵经历。

三、深入实施先进性工程，充分发挥师生党员的先锋模范作用

学院党委以先进性为主线，提升师生党员的党员意识和宗旨意识，师生党员的先锋模范作用不断增强。

一是带头服务承诺。学院党委着力增强党员的责任意识、自律意识、表率意识，召开了“引领示范，立足本职做承诺”学习讨论会，设立教工党员示范岗，亮出党员身份、展示党员风采。学生党员通过建立党员责任区，志愿服务岗，以实际行动积极做好表率示范，使“两学一做”学习教育效果清晰可见。党委重视师德师风建设，开展“做好学生的引路人”大讨论。在教师职务晋升、绩效考核和职称评审时把思想素质放在首位，严把政治关。

二是带头服务社会。学院党委充分发挥学院的学科专业和人才优势，党员教师积极服务国家经济建设与发展。郝演苏教授是有着 35 年党龄的保险专家，被誉为保险行业的爱心天使。院长李晓林老师带领学院骨干学者，为构建和完善我国民生保障体系献计献策。褚福灵教授作为人力资源和社会保障部专家咨询委员会委员和北京市讲师团专家，积极参加“理论家到社区”活动，提高社区群众对党的方针政策的认知。寇业富教授带领的团队，自 2011 年起至今已经先后出版并发布年度系列成果《中国保险公司竞争力评价研究报告》，这些成果的主要结论被多家媒体和保险公司转载或引用。

三是带头争当先进。2018 年开展了学院党内评优表彰工作，评选出 3 个“先进党支部”、5 名“优秀教工党员”、10 名“优秀学生党员”和 5 名“优秀党务工作者”，召开表彰大会并制作事迹册和公众号，大力宣传获奖者的先进事迹。在北京高校红色“1+1”示范活动评比中，2016、2017、2018 级本科生党支部荣获北京市优秀奖。党员学生高质量完成中非合作论坛、“一带一路”高峰论坛、亚洲文明对话大会等大型活动的志愿服务工作，被北京市西城区社区文明推进协会评为“优秀志愿服务团队”；在班集体建设评比活动中，多个班级荣获校级“十佳先锋班”“单项工作特色班”荣誉称号。

四、深入实施向心力工程，提升全院师生党员意识和归属感

一是加强活动引领。学院开展了多次教工党员和学生党支部书记、委员的教育实践活动。2017年11月4—5日赴河北西柏坡和正定开展“革命传统和历史文化”主题教育活动；2018年5月26日和2019年5月11日在怀柔石门山开展了师生党员的素质拓展培训；2018年10月14日赴顺义焦庄户开展了“缅怀革命先烈，弘扬民族精神”主题教育活动；为了纪念红军长征胜利82周年，2018年11月7日组织党员赴国家大剧院观看大型原创史诗歌剧《长征》。党组织的凝聚力明显增强。

二是加强组织引领。学院党委规范发展党员流程，严把发展党员质量关。2017年设立新生党员服务站宣传党的知识，从新生入校即接受党的知识的培养。进行新生党课培训198人次，培养积极分子282人，参加党校学习并结业入党积极分子192人，发展对象78人，发展党员78人，转正56人。抓好党支部书记队伍，定期召集党支部书记会，汇报交流工作，每年召开党支部书记抓党建述职大会。创造性开展“党支部督导”工作机制，每周一次开展一对一支部工作研讨并记好督导日志。党委书记、副书记、组织员每年坚持上党课。

三是加强时点引领。抓住党的十九大召开、《共产党宣言》发表170年、马克思诞辰200周年、改革开放40周年、五四运动100周年等重要时点，组织师生党员收看直播、谈感想，第一时间报送新闻稿件。在学生党员中广泛开展“新时代新担当新作为”“青春心向党，建功新时代”“学习支部条例，筑牢堡垒基础”等主题教育活动。

五、深入实施辐射力工程，以点带面协同发力促和谐

一是指导工会组织，建和谐校园。学院党委指导学院分工会按时完成换届工作，每年召开教职工大会。建立教工健康工作坊，开展“健康一小时”系列讲座。学院发起设立30万元校友“星炫”基金，为40余名家庭遭遇变故、贫困或为学院做出突出贡献的学子提供资助。重视安全稳定工作，积极推进“平安之家”创建，开展了多项防火安全、交通安全、国家安全方面的教育活动；以“平安之家·创建有我”为主题，开展系列主题宣传。组织师生参加逃生演习、防火演习和反恐演练。

二是带领共青团，抓好党建带团建。学院党委依托党校、基础团校、团支部、

班级的协同工作机制，打造“团学组织育人、文体活动育人、学术启智育人、宣传媒体育人”的第二课堂。精算16团支部荣获2018年度首都大学“先锋杯”优秀团支部，并有多个团支部获得校“五四红旗团支部”。通过深入挖掘保险学院文化内涵，将“保险学子联合攀登高峰（保联登）”朋辈助推计划、“保家讲坛”、“风险管理与保险高端论坛”等品牌活动继续引向深入，服务青年学子成长成才。党委将学生思想政治教育与专业教育结合，培养学生“保障苍生万物，精算天下财富，保险固邦安国”的价值责任。

三是狠抓党风廉政，改进作风建设。学院党委切实落实全面从严治党和党风廉政建设主体责任，围绕中纪委二次全会精神、《共产党人的初心和使命》、《宪法修正案》、《中国共产党纪律处分条例》等进行了专题学习和研讨。严格执行财务纪律，按照财务制度用好党费、党组织活动经费和党员教育培训费，保证当年拨付的经费当年用足。完善责任体系，制定了中层领导干部、重点科室和重要岗位的权力清单、责任清单。班子成员每年与学院内设机构负责人签订党风廉政建设责任书。学院实现了廉洁教育在时间和对象上的全覆盖。

经验分享

保险学院党委取得的成绩，离不开学校党委的正确领导，离不开学院班子成员的坚强有力，离不开学院广大师生党员的大力支持。经验与体会主要体现在以下几个方面：

一是必须坚持深入学习。对思想建设要常抓不懈，抓好二级理论中心组学习、教师集中政治学习、教工党员在线学习，党员党课学习等，加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识，使之真正成为指导实践、推动工作、促进发展的法宝。

二是必须坚持领导垂范。学院领导干部是学院事业发展的组织者、实践者和推动者，是广大师生党员的领头雁。领导要有责任意识、自觉意识、担当意识，不断提升自身素质，充分发挥模范作用。

三是必须坚持实践特色。实现理论学习与推动工作紧密结合、相互促进，防止两张皮现象。同时，还应把大量实践的成果升华为制度成果，形成长效机制。

四是必须坚持心怀师生。党委工作做得好不好，学院发展成效是否显著，师生党员的感受最真切、判断最准确，也最有发言权。只有思师生之所想，解师生之所盼，谋师生之所愿，党委的工作才有意义。

五是必须坚持改革创新。创新是工作的源头活水，创新发展思路，创新活动内容和载体，创新组织方式方法。用创新的思维来审视学院改革发展事业，用创新的手段来化解工作中的突出矛盾和问题，用创新的机制来营造良好的发展环境，把创新贯穿于学院党委工作的全过程。学院党委创立的“主讲主问制”学习法、“每日一课”微党课、“党支部三个一”督导制都已成为学院加强党建工作的品牌项目。

展望未来，保险学院党委将牢固树立创新思维，以改革的精神、务实的举措，推动基层党建工作发展，为党员发挥作用提供平台，为促进学院各项事业发展保驾护航。