

# 高教动态

中央财经大学高等教育研究所编 2013年第14期（总第204期）

---

## 目 录

- 一、高等学校学术委员会规程公开征求意见
- 二、中外四高校联盟签《合肥宣言》
- 三、同济大学“四十二问”拷问机关作风
- 四、上海财经大学：全过程监管保障经费使用科学安全
- 五、复旦大学管理学院国际顾问委员会正式成立
- 六、北京物资学院成立期货研究所
- 七、中国人民大学招博试点取消初试
- 八、清华：全年级前1%应届高中毕业生优先招录
- 九、湖南大学一讲师因无论文“被转岗”图书管理员
- 十、申请美国名牌大学不得不看的秘密

## 一、高等学校学术委员会规程公开征求意见

为推进中国特色现代大学制度建设，充分发挥高等学校学术委员会在高校学术事务中的作用，教育部研究起草了高等学校学术委员会规程（征求意见稿），并于10月21日起向社会公开征求意见。

征求意见稿指出，学术委员会是高等学校的最高学术机构。高校应当依法设立学术委员会，健全以学术委员会为核心的学术管理体系，并充分发挥学术委员会在学科建设、学术评价和学术发展等事项上的重要作用，积极探索教授治学的有效途径，尊重并支持学术委员会独立行使职权，为学术委员会正常工作提供必要的条件保障。

征求意见稿明确，学术委员会委员由学校不同学科、专业的教授（含副教授）和其他具有正高级专业技术职务的人员组成，人数应为不低于15人的奇数。其中，担任学校及相关职能部门行政领导职务的委员，不得超过委员总人数的1/3；不担任党政领导职务及院系负责人的专任教授，不得少于委员总人数的1/3。

征求意见稿强调，学校在制定全局性、重大发展规划、发展战略；学校预算、决算中教学、科研经费的安排及分配、使用；教学、科研重大项目的申报及资金的分配使用等，应当向学术委员会咨询意见。学术委员会有重大异议的，应当暂缓实施。

## 二、中外四高校联盟签《合肥宣言》

10月10日，中、美、澳等四个著名大学联盟在安徽合肥签署《合肥宣言》，首次就现代研究型大学的主要特征与使命达成共识。

当今世界，知识创新和科技进步成为推动经济社会可持续发展的源动力，也给在变革中前进的大学带来了新的挑战。尤其是研究型大学作为高等教育的引领者，应该如何回应公众越来越高的期待，如何定位自身的责任与作为，成为影响研究型大学自身发展乃至未来世界走向的一个重大命题。

当日，中国首批九所“985”大学（C9）与美国大学联盟（AAU）、欧洲研究型大学联盟（LERU）、澳大利亚八校联盟（Go8），签署《合肥宣言》旨在构建更加稳定、紧密的合作关系和互动机制，共同推进研究型大学在全球范围内的发展。

《合肥宣言》从全面追求卓越、开展具有深度和广度的重大科研工作、坚持科研诚信和相关道德准则的最高标准、有责任地行使学术自由、支持地区和国家的发展为国际健康发展做出贡献等方面提出了研究型大学的十项特质。

宣言指出，研究型大学以其科研质量、科研投入的广度和深度而区别于其他类型大学，各国都越来越依赖于研究型大学来推动本国的良性发展和健

康稳定。

但最近几十年来，随着经济的发展和大学教育由精英走向普及，大学运行的政策环境也随之改变，许多国家对待大学过于功利化，忽略了大学其他重要作用，导致国家科研和高等教育政策以短期性的、高度具体化的成果为核心。这种工具主义做法贬低甚至放弃了大学的深层能量和无形产出。

宣言强调，倘若政策环境持续强调短期临时性利益、忽视长期性发展，强调现存已知性、忽视探索求知性，侧重狭窄性、忽略广博性，那么，各国的大学都将面临着丧失影响力的风险。鉴于此，四个著名大学联盟签署宣言，构建现代研究型大学的主要特质。

据悉，“AAU、LERU、Go8、C9这四个研究型大学联盟涵盖了近百所北美、欧洲、澳洲和中国最著名的大学。

### 三、同济大学“四十二问”拷问机关作风

日前，校党委书记周祖翼给校机关党员干部作党的群众路线教育实践活动辅导报告时，向机关各部（处）长、主任提出了42个问题，建议大家进行深入思考。

一问服务意识：如何把教师从各类繁复的统计填表工作中脱离出来？哪些表格可以废除或简化的，哪些程序是多余的？是否能主动地、公平地为专家服务，透明传递学校的政策、规定、资源情况？布置工作是否给基层留有足够的时间？这些问题提醒机关干部时刻不忘服务师生的宗旨，而且不能仅仅停留在思想认识上，不能满足于口头说说，要落实在行政工作的各项细节之中。

二问奉献精神：是否正确处理好管理和业务的关系？是否对自己的能力有正确的认识？是否重视所在单位、所从事岗位的积累工作？是否存在“只管把事情做了，而不管成效”的情况？这些问题提醒机关干部要摆正专业与行政的关系，正确看待个人职务级别，在其位谋其政，尽心尽力把管理工作抓好，守土负责、守土尽责。

三问创新勇气：用行政手段管理学术事务的现象在本部门存在程度如何？哪些审批可以精简，哪些是可以下放的？是否能考虑到人力物力和时间资源的使用成效？是否经常根据学校以及基层单位的发展情况，对资源配置情况作及时的调整？这些问题提醒机关干部要有直面矛盾破解难题的勇气和深化改革攻坚克难的决心，为了学校科学发展不断改进工作。

四问领导方法：是否正确处理好同一岗位、不同角色之间的关系？除了忙于日常事务，有多少时间用于研究、思考、谋划？部门主要领导是否存在权力过于集中或对副职工作完全放手的现象？班子成员是否存在“铁路警察、各管一段”的现象？是否重视组织文化建设？这些问题提醒机关干部特别

是职能部门负责人要注重领导方法与领导艺术，正确处理好工作中各种纷繁复杂的关系，更好地履职、服务。

五问制度建设：工作制度是否完善，办事程序是否清晰？有关政策、规定、流程等信息是否公开，如何公开？是否经常检查制度以及制度的执行情况？有没有过时的制度、不合理的制度、缺失的制度？这些问题提醒机关干部增强法治意识和制度意识，利用制度来管人、管事，依靠制度来律己、尽责。

#### 四、上海财经大学：全过程监管保障经费使用科学安全

在上海财经大学，审计人员有一套网络系统，不需要向财务部门索要学校资金使用情况，各项支出花费就在电脑屏幕上一目了然。这是该校财务管理出现的新变化。

近年来，上海财经大学推行预算全口径管理，按照预算向二级学院拨款。在制度和信息化的共同支撑下，编制预算时严格论证，使用资金时根据预算划拨，以资金产生的绩效作为下年度拨款数额的参考依据，由此建立起透明有效的财务体制，保障大额资金使用科学安全。

上海财经大学副校长王洪卫认为，财务管理的目标并非简单的“拨钱”和“不出事”，科学有效的财务管理会保障人才培养、学科发展，成为撬动学校良性发展的有力杠杆。

预算全口径管理的特点在于，二级学院向学校提交预算，大至建造实验室、引进高端人才，小至购买一次性水杯、信纸邮票，全部纳入预算，拨款严格按照预算进行。学校的总体预算须经校财经领导小组、党委常委会审议通过。对一些专业性较强的资金使用项目，二级学院要与校资产管理领导小组、信息化工作领导小组等充分论证，共同编制预算计划。如某学院提出一笔出国考察的预算，外事工作领导小组不仅会详细了解考察内容、目标、行程等，而且会参考往年出国考察的成效报告，审查计划中的考察是否有必要，如果“水分较多”，则不予纳入预算。

此外，在二级学院层面，预算编制也要经过民主程序，充分酝酿。凡涉及院系学术管理和学科建设的经费预算，须经院系教授委员会审议通过；凡涉及教工切身利益的经费预算，须经院系教代会审议通过。

财务部门按照预算向二级学院拨款，假如资金使用确实会偏离预算，怎么办？王洪卫告诉记者，偏离的金额在10万元以内、不超过预算总额的10%，可以由副校长审核后同意更改；但如果超出了两个指标中的任何一个，则必须提交校长办公会讨论。

学校着力推进财务信息化建设，自主开发了多个财务管理系统，包括多层次财务综合查询系统、财务多维动态分析系统、招标全过程管理系统、收

费和票据全过程管理系统、个性化报销单填报系统、审计业务支持系统等。

“这些系统功能各异，从总体上提高了财务管理水平。它们有助于降低业务处理的随意性，实现财务信息向校内各层面实时公开，加强经费使用监督的及时性与有效性，使大额资金使用科学安全，并通过对财务信息的综合利用与分析，强化财务部门的决策咨询。”学校财务处处长李维群说。

比如审计业务支持系统，涵盖大额支出预警、分类汇总查询、样本计数统计等6个功能模块，实现了与财务系统内部项目管理模块、项目报销模块和账务处理模块的完全集成，使得审计人员通过自己的电脑就能随时掌握财务系统中所有项目的预算执行汇总信息、预算变更和实际支出明细数据，从而形成财务部门和审计部门的经费监管联动机制。

此外，学校还建立起对二级学院、职能部门的科学考评机制和综合分析体系，通过硬考核、软考核、综合考核等多种方式展开绩效评价，根据评价结果与下年度预算拨款挂钩，充分发挥资金的导向作用。

王洪卫说：“预算是最大的监督，推行预算全口径管理将是未来中国高等教育经费使用方式的发展趋势。我们将在实践中不断完善这项制度，事前、事中、事后进行全过程监管，使财务管理助推学校各项事业的进步。”

## 五、复旦大学管理学院国际顾问委员会正式成立

10月12日，复旦大学管理学院首届国际顾问委员会正式成立。顾问委员会将汇集政商学界智慧，助推学院成为世界上有影响力的管理学院，进而在未来15年内，跻身世界一流商学院。

原中共中央政治局常委、国务院副总理李岚清担任委员会名誉主席。委员会主席由原全国人大常委会副委员长陈至立担任。国际顾问委员会由27位委员组成。其中来自政界的委员查尔斯·鲍威尔勋爵，不仅经历资深，而且在全球外交、商贸交流领域发挥着重要作用；来自商界的委员罗康瑞先生在他所从事的行业建立了领导性品牌，且屡次荣获嘉奖；来自学界的委员均为相关研究领域的权威学者，其中，陈明哲教授是动态竞争理论创始人、动态竞争国际论坛创始人。复旦大学党委书记朱之文向各位委员颁发聘书。

此次成立国际顾问委员会，旨在大幅提升学院的学科综合能力、资源聚集力和国际影响力，将复旦乃至中国管理教育水平推向新的高度。顾问委员会不仅是具有国际水准的顶尖智囊机构，也将成为学院和世界联系的重要纽带，汇聚全球资源，支持、帮助学院发展。顾问委员会将对学院的发展提供前瞻性建议；为学院培养有国际竞争力的人才提供帮助；推进学院学术研究和教育发展与时俱进；提升学院的国际声誉和影响力；支持学院建立同政府、企业、学术界广泛的合作关系；为学院可持续发展所需资源与能力的提升提供咨询与指导。

同日，复旦大学管理学院政立院区举行奠基仪式，总建筑面积逾10万平方米，预计2016年建成投入使用。

## 六、北京物资学院成立期货研究所

北京物资学院期货研究所日前成立。

北京物资学院于1993年开办了国内高校第一个期货专业，20年来，已有近2,000名毕业生从该专业走向期货、证券、银行、保险以及相关领域，从监管层、自律机构、中介机构到各类投资主体，已经成为国内期货和证券市场的中坚力量，在国内享有较高的知名度和影响力。

该期货研究所计划用3年到5年的时间，建设成为国内期货及衍生品领域研究咨询、培训以及实验创新的高端专业研究机构，成为具有综合研究能力、数据分析能力以及高端人才孵化能力的开放性平台。

## 七、中国人民大学招博试点取消初试

10月17日，中国人民大学公布，从明年开始在哲学院、法学院、商学院启动博士生招考制度改革，考生无需参加由学校统一组织的初试，通过申请、审核、复试三个环节后，即可顺利读博。

根据人民大学的规定，报考哲学院、法学院、商学院的所有博士生考生，包括硕博连读考生和普通招考考生，均采用申请、审核、复试的模式进行选拔。2014年3月，考生要向报考学院提交外语成绩单、在校成绩单、研究设想、硕士论文、专家推荐信等申请材料，学院组织的审查小组将对这些材料进行集体审核评议，4月通过审核的考生可参加复试，复试内容包含外语水平、专业知识和综合素质三方面。

除此以外，人民大学其他院系招收博士生仍采用“初试加复试”的传统模式。截至2013年6月，人民大学共有124个博士学位授权点，2014年计划招收博士生约900人。博士生考试取消初试，人民大学并非第一家。清华大学早在2012年博士生招生中就启动这项改革，目前该校招博取消初试的院系已扩展到十多个院系。

## 八、清华：全年级前1%应届高中毕业生优先招录

今年，该校的“领军计划”首次明确提出了“学业成绩排名在全年级前1%的应届高中毕业生优先”这一要求，即领军学子首先要实现“学业领军”。

百年校庆后，清华大学创设、实施了由“领军计划”、“拔尖计划”、“自强计划”等三个子项组成的“新百年计划”。今年，旨在为“通才”拓宽通道的“领军计划”，在“志向远大、追求卓越、品学兼优、素质全面”的选拔标准基础上，明确提出了“学业成绩排名在全年级前1%的应届高中毕业生优先”这

一要求。

清华大学招办主任于涵表示，这是在长期跟踪研究历届在校生的成长状况与其高中学业成绩相关性的基础上提出的，因为学生素质的全面发展绝非是平均

发展，课程学习毫无疑问是每个高中生的主要活动，学业成绩反映了一名学生在其最应投入主要精力的事业中是否具有“领军”素质，另外在竞争激烈的高中学业中做到“领军”，也体现了一个优秀人才未来在社会中发挥“领军”才能的强大心理基础。

据了解，今年，获得清华“领军计划”推荐资格的全国中学数由去年的221所增加到246所，推荐总人数由去年的258人增加到今年的290人。最终，270名入选“领军计划”的学子顺利考入清华大学。

## 九、湖南大学一讲师因无论文“被转岗”图书管理员

杨飞是湖南大学工商管理学院的一名讲师，为本科生讲授管理学、经济学等课程。他在10月4日发出名为《致工管院的朋友们及湖南大学教研同仁的一封信》的图文微博称，因为没有发表论文，被转到图书管理员岗位。在信中，他用大篇幅解释了自己没有发表论文的原因，指出当前学术论文发表、科研项目申报方面的花钱买论文、学术造假和抄袭等种种弊端，提出“坚决抵制”。

杨飞的遭遇，引来网友3万余条转发和近万条评论关注。部分网民以自己的经历为例，支持杨飞的观点，认为杨飞“说出了不少老师想说而不敢说的真心话”。但也有不少网民对杨飞科研能力提出质疑，指出不愿花钱发论文不是没有论文的借口。

“自己还是挺喜欢教书的，有点舍不得。”杨飞8日下午辩解说，他自认作为一名教师是合格的，几年来都超额完成教学任务。因为从来不照本宣科，平时上课也比较受学生欢迎。之所以不愿发表论文，最重要的原因是觉得自己还有不足，应该要做得更好，出手就要是精品。

湖南大学人力资源处有关负责人介绍说，杨飞转岗是一次正常的人事调整。湖南大学自2011年8月起实行教学科研系列全员聘用制，符合一定教学、科研条件的教师才能被聘任教学科研系列岗位，不符合条件的转岗或低聘。同时，为一些部分达标的教师设立了过渡聘任期，督促他们在过渡期内提升教学、科研履职能力。

据介绍，湖南大学人事部门在2011年根据杨飞的教学、科研业绩，与他签订了2年制过渡聘任合同。2年期满后，除无学术论文发表这一“硬伤”外，杨飞在教学方面也没有特别突出的表现。学校为此决定将他转到更适合的岗位工作。考虑到他的摄影、运动特长，提供了图书馆和工会两个单位供选

择。

湖南大学工商管理学院一名教授说，杨飞平时基本能够完成教学任务。之所以执教11年才被转岗，是因为“学校不同发展阶段对教师会有不同的要求。湖南大学作为一所‘985工程’高校、研究型大学，对教师确有一定的科研要求”。

## 十、申请美国名牌大学不得不看的秘密

对于众多渴望到美国读书的学生而言，常春藤盟校代表了梦想的最高级别。哈佛，耶鲁，普林斯顿，每个名字都是如此闪闪发亮，魅力无限。那究竟如何才能比别人更容易进入这些最一流的大学呢？

**首先是个人努力能实现的：**

--

**绝对的好成绩**，包括了在校的学业分数，排名前10的大学录取的新生，90%在高中中的年级排名为前5%，也就意味着一个大概500人的年级，你需要是前25名的学生。

--

**高的SAT和TOEFL分数**，今年国内培训市场持续火热，高分中国学生比比皆是，2300+的SAT和110的TOEFL，已经不再是值得特别炫耀的事情。

--

**把握好第一轮提前录取申请**，虽然这一轮的申请往往是给那些更早做好准备的同学，但根据过往数据，提前录取的录取率还是要比常规高多了。达特茅斯的前任招生官这么告诉我们：“在提前申请阶段学生更容易被录取，即使大多数学校告诉你它只是作为一种形式，这根本不是真的...如果学生在常规申请阶段想要被录取的话将难得多。”

--

**引人入胜的申请文章**，据说由于申请大学人数激增，招生官只有3分钟的时间来阅读每位申请人的材料，因此前15秒更为关键，如果招生官能在一瞬间被你的文章开头所吸引，你便赢得了宝贵的3分钟完整阅读时间。所以，好好的准备你的申请文章吧。

**然后是不一定能实现的：**

--

**独特的经历**，这里面指的是一般人所做不到的，而不是每个学生都有的“图书馆义工”，“模联参赛”等。例如我的一个学生，在暑假的时候，作为唯一的一名中国大陆学生，参加了亚洲一个著名的基金会，在乌干达的孤儿村重建计划，这样的经历，就属于独一无二的。

--

**体育才华**，每个大学都会希望吸纳最优秀的运动员，参与各类比赛，从而为学校进行募捐，特别是一些在西方社会里流行的运动，如橄榄球、篮球、壁



球、冰球、高尔夫球等等，因此如果你是这些领域的一流选手，进入名牌大学就变得不是那么难以想象了。美国大学体育总会每年的重要任务之一，就是往各类一流大学输送优秀的运动员学生。一个著名大学的招生官如是说：“运动特长可以成为进入精英学校的有力工具。”

--

**家族背景**，虽然每所大学都会说我们不会考虑学生的背景，但事实上，在过去的几百年间，如果你来自一个有着该大学录取的传统家庭，又或者是与学校捐赠办公室有密切联系的家族，你被录取的机会，在同等条件下，将会从原来的10%以下，上升至50%以上。