

高教动态

中央财经大学高等教育研究所编 2014年第15期（总第225期）

目 录

- 一、清华大学恢复“第一堂体育课”
- 二、北京师范大学优化科研体制机制提升创新能力
- 三、“三三制”本科人才培养方案获国家级教学成果特等奖
- 四、上海财经大学探索自贸区人才培养
- 五、中国人民大学多措并举做好学生就业创业指导服务
- 六、北京外国语大学着力培养学生就业竞争力
- 七、专家调查研究表明 高校教师收入分配机制须改革
- 八、耶鲁大学商学院今年将落户北京CBD正式“开学”
- 九、中南财经政法大学发布“中国高校校友在上市公司任职排行榜”

一、清华大学恢复“第一堂体育课”

清华大学将在今年新生军训时恢复清华“第一堂体育课”的传统，在新的时代背景下，以符合同学特点和贴近同学生活的形式，让同学们在“第一堂体育课”中领略清华体育精神。

据介绍，我国著名体育家马约翰先生在清华任教期间，曾开设“第一堂体育课”，在新生入学教育时专门为所有新生解读清华精神，并亲身示范，讲解清华体育课的要求。每次课都能极大地激发同学们的锻炼热情，成为当时清华新生入学教育的突出特色。

清华大学相关负责人介绍，体育是清华的光荣传统，“为祖国健康工作五十年”的口号体现着清华人的责任和担当。该计划的实施能很好地锻炼同学们的体魄，促使一部分同学找到终身热爱的体育项目，养成终身锻炼的习惯。

该负责人还介绍，清华大学还有着每天下午“四点半”强制锻炼的传统。今年，在校团委、体育部、教务处等多个部门的协作下，清华大学将针对大一新生恢复“四点半”强制锻炼的传统，让同学们有时间、有兴趣在锻炼中感受各种体育项目的魅力。

来源：《人民日报》2014年9月2日

二、北京师范大学优化科研体制机制提升创新能力

北京师范大学着力探索优化科研体制机制，着眼学术前沿，服务国家战略，不断提升科研创新能力。

多学科融合，提升科研团队创新水平。围绕“儿童青少年的学习与脑发育规律以及脑功能障碍”等相关科学问题，构建心理学、生物学、医学、神经生物学、信息科学等学科融合交叉的研究团队，成立北京师范大学-IDG/麦戈文脑科学研究院。研究院实施以国际同行评议为基础的高水平研究人员遴选制度，汇聚大批国内外高水平研究人才。建立长效投入机制，形成稳定的科研经费支持，鼓励研究人员围绕科学问题展开长期、系统的创新性探索。通过改革科研评价机制，成立由国内外一流专家组成的科学咨询委员会，对科研人员的研究水平进行第三方评议，鼓励系统高水平研究成果产出。通过以上措施，研究院在短时间内实现了“跨越式发展”，提出了新的学习理论，整体研究水平已居于世界前列，部分方面处于领先水平。

多主体协同，服务国家重大战略需求。学校紧紧抓住国家实施“高等学校创新能力提升计划”的重要战略机遇，先后成立了5个2011校级培育中心

，推进系列体制机制创新。如中国基础教育质量监测协同创新中心建立以“共同目标、共同政策、共用经费、共享成果”为核心的“四共同”单位协同模式，调动了各协同单位的参与积极性。构建“养事不养人”的人事管理制度，按“事”设岗，以岗聘人。推行重贡献不重身份，重团队不重单干的多元评价与奖励制度，建立了以更好满足国家重大需求为目标的新型科研评价体系。为实现协同单位间的创新资源有效共享，按照“只为所用，不为所有”的思路，通过实行“一卡通”制度，使协同中心首席和骨干专家凭借一张卡就可以共享共用多个协同单位的相关资源。该中心培育两年多来，高质量完成了国家基础教育质量监测任务，发布的基础教育质量系列指数和教育评价云平台，已产生广泛影响。

促合作共建，打造高水平智库。针对中国教育改革发展中的深层次问题，积极尝试在高校建设高端教育政策智库。2010年，学校与中国民主促进会中央委员会合作成立了“中国教育政策研究院”，首创民主党派与高校合作模式。政策院聚焦国家教育改革发展重大需求，积极探索高端智库建设新模式，在全国具有突出研究优势的多所科研机构建立分中心，实施了知名专家“候鸟式”工作制度，建立了“高层论坛——专题研讨会——小型座谈会”等重大教育政策选题的研讨体系。政策院成立4年多来，已提交并被采纳了90余份教育政策咨询报告，其中多份得到了中央领导、有关职能部门的批示，一些政策建议直接推动了国家有关教育文件的颁布、修订和完善。

来源：北京师范大学新闻网2014年9月15日

三、“三三制”本科人才培养方案获国家级教学成果特等奖

近日，2014年国家级教学成果奖评选结果揭晓，中科院院士、南京大学校长陈骏等完成的《以学生发展为中心的“三三制”本科人才培养体系构建与实施》获特等奖，这是自1994年高等教育教学成果奖励制度改革后，20年来江苏高校首次获得国家级教学成果特等奖。

早在2009年，南京大学就探索实施了“三三制”本科人才培养方案。第一个“三”，把本科教育分成三个阶段，第一阶段是通识教育阶段，一年级新生实施通识教育，二年级、三年级进入专业化培养阶段，四年级进入多元化培养阶段。第二个“三”指的是多元化培养阶段中，学生需分为三个方向——

专业化培养方向、复合人才培养方向、创新就业方向。分别针对愿意继续沿

着本专业学习和深造的学生、想跨专业学习的学生，以及未来想创业的学生。陈骏说，近年来，南京大学通过实施面向全校本科生的教学综合改革，探索出构建以学生发展为中心的“三三制”本科人才培养体系，旨在从“以专业教师为中心”转移到“以学生为中心”，为学生定制个性化培养菜单，提升人才培养质量。

来源：《光明日报》2014年09月12日

四、上海财经大学探索自贸区人才培养

暑期以来，上海财经大学积极开展丰富多彩的自贸区研究与实践活动。其中包括，举行多项研究生暑期夏令营及自贸区专题教学与培训活动；举办多场研究生学术论坛，促进自贸区专题研究与交流；开展自贸区征文大赛、合作调研、专业方向设置等工作。

在上财国际商务自贸区夏令营活动中，上财根据国际商务专业学位的学科特点，结合自贸区发展现状和人才培养需求，以专家讲座、自贸区实地参观、座谈会及论文研讨等形式，对自贸区人民币国际化、自由贸易区税制问题研究、从经济学原理角度看自贸区、人民币国际化—自贸区跨境人民币业务发展问题、上海自贸区：打造改革开放升级版、自贸区人才需求与大学生素养、自贸试验区行政管理体制、中国（上海）自由贸易试验区的重要使命与制度创新等重要专题进行了前沿探讨和发展展望。

同时，上海市第一中级人民法院和上海财经大学自贸区法律适用问题展开第二期合作调研。内容涉及自贸区的企业平等保护、新型无名合同、司法实践、公司出资人责任、离岸金融的法律问题、外资管理的法律问题、分账核算系统审慎监管、金融机构从事综合金融服务的法律问题、法制环境与BIT协议之比较、金融衍生品交易法律规范、融资租赁合同、担保机制创新、平行进口知识产权保护、行政执法自由裁量权、行政诉讼的被告主体资格、反洗钱的法律机制、走私罪的认定与处理、银行准入门槛与利率自由化目标实现之适应性、涉自贸区案件调解与诉讼的衔接等诸多方面的研究。

此外，上财财经研究所联合自由贸易区研究院还组织探讨并修改了2015年招生目录，开设自贸区研究的相关方向专业设置与建设问题。

来源：《上海金融报》2014年8月19日

五、中国人民大学多措并举做好学生就业创业指导服务

中国人民大学创新思路，整合资源，打造全周期、全功能、全方位、全

对象的就业创业指导服务模式，为学生就业创业给予切实支持与帮助。学校毕业生就业率连续多年保持在96%以上，2014年毕业生就业率截止目前已达到97.06%。

认真调研，科学指导就业创业工作。建立学生生涯发展数据库，形成就业创业工作调研体系，开展大学生就业创业相关研究，定期发布年度就业质量白皮书，阶段性发布毕业生就业意向调查报告、就业情况分析报告、新生职业生涯状况调查报告、毕业生职业发展现状调研报告、用人单位招聘情况分析报告等，科学指导就业创业工作。

整合资源，搭建优质就业创业平台。整合校内资源，推进部门协作，开设就业指导必修课，开展就业创业教育。2013年该课程被评为北京市高校职业发展与就业指导示范课程。发挥文化科技园区引领带动作用，搭建学生“双实双业”平台，开展“学生创业训练计划”，遴选孵化优秀创业计划。对外汇聚社会资源，推动校地、校企合作，与用人单位开展战略合作，签订人才交流协议或就业实习基地协议，截至2014年已建成就业实习基地279个，专业实习基地109个。聘请用人单位负责人担任学校高级职业指导顾问，邀请上海、福建、广州、西安、深圳、苏州、青岛等多地来校开展区域性、行业性大中型专场招聘活动。2014学年举办专场招聘会635场，大中型双选会22场，发布招聘信息8000余条。

四级联动，拓展多元信息发布渠道。通过“学校-学院-班级-学生”四级管理，点面结合的机制保证就业创业信息服务到每位毕业班学生。积极推进报纸、网站等传统平台改版升级，在校内主要地点设置电子显示屏，打造微博、微信、APP客户端等新媒体宣传手段，及时推送信息。年发布招聘信息14000余条，平均每天70条。2013年，有65.3%的毕业生通过校园招聘信息落实就业。

创新思路，开展就业创业特色活动。持续开展学生“创业之星”大赛、职业生涯规划大赛、职业生涯人物访谈大赛、知行合一暑期实习活动、就业沙龙、模拟面试等多项特色活动，充分调动学生求职主动性，提升学生就业能力。2014年启动首期学生生涯引领计划（“LEAD计划”），举办“创业吧”系列活动，搭建学生-校友-企业家和创业导师的经验分享平台和实习实践平台。在诸多活动中，“创业之星”大赛已举办6届，400余支创业团队、2000余名学生参赛，扶助创业企业数十家。

政策引导，鼓励学生服务西部、基层。学校秉承“立学为民、治学报国

”的办学宗旨，鼓励毕业生到西部、到基层、到祖国最需要的地方去，争做“国民表率、社会栋梁”。每年出台《关于引导和鼓励毕业生面向西部、面向基层就业的意见》，表彰奖励赴西部、基层就业的毕业生，累计获奖学生1050人，奖金420万元。学校向19省市推荐选调生600余名，与福建、广西、辽宁、甘肃等省建立定向招录选调生合作关系，并开展长效追踪，了解选调生发展情况。定期组织博士研究生、博士后到地方挂职锻炼，引导学生了解基层，服务基层。2013届毕业生到西部、到基层就业和参军入伍466人，占毕业生总数的10.1%；2014届毕业生到西部、到基层就业和参军入伍507人，占毕业生总数的7.6%。

来源：中国人民大学2014年8月15日

六、北京外国语大学着力培养学生就业竞争力

北京外国语大学坚持立体化服务、市场化定位、全员化参与、精细化运作的工作思路，以举办“走近职场”首届学生就业力大赛为契机，着力培养学生在职业选择过程中的竞争力，取得积极成效。

全员动员，构建立体化服务体系。创新就业指导工作思路，在职业生涯辅导课、个性化职业咨询服务、就业讲座、大型综合宣讲会等形式外，启动学生就业力大赛，以赛代训，增加实战练习，全校13个本科院系的1100余名大三年级学生，开启“预就业”真实体验。在院系层面，以班为单位，组织学生写好个人简历，进行集中的简历评改、单独面试、群体面试等就业服务。就业指导中心在此基础上组建校级“职场训练营”，对由各院系推选的63名营员开展为期两周的集中训练，开展自我认知、职业规划、求职技巧、职场礼仪等主题活动，并开放训练营吸引同学观摩，经系统培训，选拔出具有示范性的8名决赛选手参加总决赛。通过层层选拔、分类指导的流程设计，使就业指导覆盖每一位学生。

瞄准市场，引入用人单位搭平台。为了让学生第一时间了解就业形势和用人单位用人标准，学校深度挖掘社会资源，全面引入重点用人单位参与大赛各个环节，实现用人单位与学生的高效互动。赛期，来自外交部、中国银行、中央电视台、中国日报社、中兴通讯、中国电力工程有限公司、路威酩轩(LVMH)、安永、豆瓣网等十余家机关、事业、企业等用人单位专家全程参与，根据用人单位类型设计问题，现场指导通过模拟就业求职的真实情境，让学生能够感受和体验职业必备的专业技能，提前熟悉求职面试的各个关键环节。

精细运作，贴近学生实际求成效。充分贴近学生需求，精心设计赛事环节，以全真式体验激发学生参与热情。赛事既有视频介绍、自我推荐，也有职场情景剧演绎、与HR面对面等环节，检验学生的就业管理设计，提升综合就业能力。

来源：北京外国语大学 2014年7月30日

七、专家调查研究表明 高校教师收入分配机制须改革

9月10日，北京工业大学与社会科学文献出版社联合发布的《高校教师的收入分配与激励机制改革研究》指出，高校教师的收入分配与激励机制急需改革。

有关专家自2010年以来先后对北京、上海、云南等地高校进行调查发现，高校教师收入差距加大，大学教授收入最高的10%与收入最低的10%相比，收入差距达到5.9倍，副教授为4.5倍。高校教师的薪酬地位偏低，2010年北京市属高校教师的平均工资收入不如2009年北京市在岗职工的平均工资。

专家还发现，高校青年教师使用的制度安排不够合理。青年教师生活、工作压力大，为排解大城市物价上涨、住房等生活压力，会千方百计想办法在本职工作之外寻求生财之道，影响着青年教师未来的学术发展潜力。另外，许多高校的教学辅助人员不辅教师，专辅行政，年轻教师只好被迫做杂事，将精力最充沛、科研想象力最旺盛、创造力最强的“学术青春期”消磨于杂事之中。

来源：《中国教育报》2014年9月12日

八、耶鲁大学商学院今年将落户北京CBD正式“开学”

今年10月底，耶鲁大学商学院将落户北京CBD正式“开学”，此为耶鲁大学商学院全球唯一一家美国境外实体办学机构。

朝阳区委组织部介绍，北京CBD商务人才约占全市商务人才总量的25%。今年，CBD将探索建设国际高端商务人才发展区，重点培育和引进商务服务、国际贸易、国际金融、文化商务、科技商务、商务旅游6方面高端人才；同时从教育、资助、培养等10个方面提供政策支持。

朝阳区相关负责人介绍，具有中国国籍的高端商务人才，符合北京市人才引进政策的，可向企业注册地区县人力社保局提出申请，按规定程序办理人才引进。子女需义务教育阶段入学的，可提出申请，按照市区相关政策协调办理入学手续。此外，还将采取租金减免、租金补贴等形式，满足人才住

房需求，并提供便利就医服务。

据介绍，目前朝阳区和CBD管委会正在与耶鲁大学商学院探索合作机制，今年10月底，耶鲁大学商学院将落户北京CBD正式“开学”，这将成为其全球唯一一家美国境外的办学机构，该机构会对市场开放对外招生，朝阳区将选派区域内企业高端商务人才参加培训，可接受和耶鲁大学一样的课程、师资和培训项目。

据悉，至2020年，朝阳区将引进培养国际高端商务人才400名，扶持培养优秀青年商务人才1000名，重点领域人才国际化培训达1万人次。

来源：《新京报》2014年9月12日

九、中南财经政法大学发布“中国高校校友在上市公司任职排行榜”

中国哪所高校学生最有“老板相”？日前，中南财经政法大学金融学院研究生通过调研，发布“中国高校校友在上市公司任职排行榜”。

此榜单系根据去年上市公司年报信息，检索出近万名高管简历中的大学渊源，并针对各大学校友在上市公司任职高管的人数情况进行分析、排名产生。高管包括所有董事、经理人和监事。

中国高校校友在上市公司任职排行榜（前20名）

排名	大学	高管校友人数	比例
1	中国人民大学	816	5.8
2	浙江大学	662	4.7
3	清华大学	606	4.3
4	北京大学	496	3.52
5	厦门大学	281	2
6	复旦大学	274	1.95
7	武汉大学	259	1.84
8	上海财经大学	258	1.83
9	中山大学	245	1.74
10	西安交通大学	216	1.53
11	中南财经政法大学	213	1.51
12	华中科技大学	205	1.46
13	上海交通大学	199	1.41
14	湖南大学	196	1.39
15	中欧商学院	192	1.36
16	中央财经大学	184	1.31
17	南京大学	181	1.29
18	中国科学院	163	1.16
19	西南财经大学	161	1.14

20	南开大学	152	1.08
----	------	-----	------

在财经类高校中，上海财经大学、中南财经政法大学、中欧商学院、中央财经大学和西南财经大学进入前20名，中央财经大学排名第16。

来源：长江商报2014年9月19日